

Liderazgo Herramental



El Liderazgo y La Inteligencia Emocional

Fuente: Harvard Business
Review (Nov. Dec 1998)
What Makes a Leader? Daniel
Goleman



A person wearing a blue hoodie is seen from behind, with their arms raised in a gesture of triumph or celebration. They are standing on a beach or near the ocean, looking out at a sunset. The sky is filled with soft, colorful clouds in shades of orange, yellow, and blue. The sun is low on the horizon, creating a bright glow and reflecting on the water. The overall mood is one of hope and achievement.

¿Qué hace a
un líder?

Factores del alto desempeño



- Habilidades técnicas
- Capacidad analítica y racional: Medida por el Coeficiente intelectual.
- Inteligencia emocional: Capacidad para trabajar en equipo y liderar el cambio.

I. E. en el Trabajo



- Nuevas investigaciones sugieren que los líderes más eficaces usan una colección de estilos de liderazgo distintivos;
- cada uno en la medida justa, en el momento preciso.
- Tal flexibilidad es difícil de poner en acción, pero rinde frutos en el desempeño.
- Y mejor aún, se puede aprender.

Capacidades de la I. E.



- ✓ Autoconciencia
- ✓ Auto-gestión
- ✓ Conciencia del "otro"
- ✓ Habilidades Sociales

Características de la I. E.



- Es la capacidad de controlar nuestras emociones, impulsos y estados de ánimo.
- Crea un ambiente de confianza y justicia dentro de la organización.
- Permite adecuarnos a los cambios y ambigüedades.
- Nos ayuda a decir NO a acciones impulsivas en casos de urgencia.

Características de la I. E.



- Capacidad de “actuar por actuar” (alta motivación intrínseca)
- Amor por su trabajo
- Deseo de hacer las cosas mejor
- Asumir retos
- Optimismo
- Compromiso

Características de la I. E.



- Capacidad de comprender el punto de vista y los sentimientos de los demás en la toma de decisiones inteligentes.
- Permite llegar a un consenso en los trabajos en equipo.

Características de la I. E.



- Ayuda a superar los problemas interculturales.
- Ayuda a desarrollar y conservar a personas talentosas dentro de la organización.

